

L'inclusion à l'œuvre

Rapport d'incidence
2022-2023



InclusionNB

Creating Opportunities • Créer des possibilités

Extrait de la couverture

Kyra Thomas, une autodéfenseuse en faveur du changement, et sa mère, Debbie, ont participé pendant plusieurs années à la lutte pour assurer l'égalité du salaire minimum à tous et à toutes. Leurs efforts ont commencé alors que Kyra travaillait pour une grande chaîne de vente au détail. En raison d'une lacune dans la Loi sur les normes d'emploi, elle recevait une petite allocation pour faire le même travail que ses collègues. La Loi ne protégeait tout simplement pas les NéoBrunswickoises et les Néo-Brunswickois ayant un handicap intellectuel ou développemental de manière qu'ils soient traités comme tous les autres travailleurs. Kyra a quitté cet emploi et a ensuite été embauchée au salaire minimum par une autre entreprise, où elle travaille encore aujourd'hui en tant que membre valorisée de l'équipe. Cette expérience a incité Kyra et Debbie à militer, avec l'appui d'Inclusion NB, pour que des modifications soient apportées à la Loi. En décembre 2022, la Loi a été modifiée de façon à empêcher le versement d'allocations et à assurer une rémunération égale pour un travail de valeur égale à tous les travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick.



Table des matières

- 1** — À propos d'Inclusion NB
- 2** — Conseil d'administration
- 3** — Message de nos dirigeantes et dirigeants
- 4** — À notre sujet
- 5** — Calendrier de l'incidence
- 6** — Priorités stratégiques
- 7** — Histoire d'incidence : Natasha
- 8** — Familles fortes, personnes fortes
- 9** — Histoire d'incidence : Olivier
- 10** — Emploi
- 11** — Histoire d'incidence : Tara et Paul English
- 12** — Éducation
- 13** — Histoire d'incidence : Deven
- 14** — Vie en communauté
- 15** — Histoire d'incidence : Christian
- 16** — Efficacité et durabilité organisationnelles
- 17** — Histoire d'incidence : Matthew
- 18** — Défense des intérêts en action : Une rémunération égale pour un travail de valeur égale
- 19** — Défense des intérêts en action : Prise de décisions accompagnée
- 20** — Notre plus récent projet : Institut pour les communautés inclusives
- 21** — Pleins feux sur nos partenaires financiers
- 22** — Pleins feux sur nos partenaires financiers
- 23** — Pleins feux sur nos partenaires financiers
- 24** — Finances

À propos d'Inclusion NB

Inclusion NB fait en sorte que les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et leur famille vivent une vie enrichissante et participent à la société en tant que membres à part entière. Nous nous efforçons d'assurer que toutes les personnes aient la possibilité de choisir les soutiens dont elles ont besoin pour mener une vie utile et participer à la vie de leur communauté en tant que membres appréciés et actifs.

Notre vision

Toutes les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental mènent une vie pleine et valorisée dans tous les aspects de la société

Notre Mission

Favoriser la création d'opportunités pour les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et leurs familles afin qu'elles puissent mener une vie pleine et valorisante dans tous les aspects de la société

Nos valeurs

- Toutes les personnes ont le même droit à l'égalité des chances de la manière et dans la mesure qu'elles choisissent.
- Tout le monde peut contribuer à notre société, et y apporter de la valeur.
- Les communautés doivent être ouvertes et inclusives.
- Les gens méritent d'avoir leur propre voix et d'être soutenus dans l'exercice de leurs droits.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration d'Inclusion NB est composé de bénévoles provenant de communautés des quatre coins du Nouveau-Brunswick. Notre conseil d'administration compte des personnes ayant un handicap et des professionnels dans les domaines du droit, de la gouvernance, des ressources humaines, des finances et de la gestion des risques. Il définit l'orientation que prend Inclusion NB et veille à l'élaboration des objectifs et à l'exécution des projets. Le conseil d'administration est en outre responsable de l'élaboration et du suivi de notre plan stratégique quinquennal.

Tanya Whitney

Présidente

Janet Leslie

Vice-présidente

Patty O'Donnell

Personne d'abord

Marilyn Luscombe

Trésorière par intérim

Dianne Cormier Northrup

Secrétaire

Nancy Amos

Directrice

Donna Brown

Directrice

Joan McGowan

Directrice

Alexandra Page

Directrice

Elisa Martin

Directrice

Kris Perry

Directeur

John Furey

Directeur

Doug MacDonald

Associé dinstingué

Lorraine Silliphant

Associée dinstinguée

Doug Willms

Président honoraire



Message de nos dirigeantes et dirigeants

À nos partenaires de l'inclusion,

Les réalisations exceptionnelles de notre équipe continuent de promouvoir le mouvement d'inclusion au Nouveau-Brunswick. L'année dernière, nous avons remporté deux grandes victoires dans nos efforts pour transformer la politique sociale.

La Loi sur la prise de décisions accompagnée et la représentation marque une importante évolution dans les lois concernant les décisions prises par les adultes au Nouveau-Brunswick en étant fermement inscrite dans une approche fondée sur les droits de la personne. Inclusion NB a contribué à l'élaboration de ce projet de loi, qui remplace la très désuète Loi sur les personnes déficientes.

De plus, nous avons vu nos efforts en vue d'une réforme de la Loi sur les normes d'emploi produire les résultats attendus. Parce qu'elle élimine les allocations inférieures au salaire minimum, cette loi assure la pleine inclusion des personnes ayant un handicap dans le milieu de travail. En poursuivant votre lecture, vous découvrirez les efforts de sensibilisations déployés par Debbie et Kyra Thomas – qui sont à l'origine de ce changement radical.

Vous trouverez dans les pages qui suivent de nombreux autres exemples de la façon dont Inclusion NB concrétise sa nouvelle image de marque. Nous continuons de développer nos programmes à mesure que la demande de ressources augmente. Nous répondons à cette demande en rassemblant nos connaissances sur les pratiques inclusives d'une manière innovante et en lançant l'Institut pour les communautés inclusives, une entreprise sociale qui mettra ces connaissances à la disposition des familles et des professionnels du Nouveau-Brunswick et d'ailleurs.

Un important changement se produit cette année au sein de notre équipe avec le départ de notre directrice générale, Sarah Wagner, qui occupera de nouvelles fonctions. Nous tenons à remercier Sarah pour son leadership exceptionnel. Elle fait partie de notre famille depuis près de 10 ans, et elle nous manquera beaucoup. Tanya occupe le poste de directrice générale par intérim pendant que le conseil d'administration cherche la prochaine dirigeante ou le prochain dirigeant d'Inclusion NB.

Nous serons heureux de vous tenir au courant des résultats de cette démarche, ainsi que des autres importantes étapes qui seront franchies au cours de la prochaine année, alors que nous poursuivons la concrétisation de notre vision d'un Nouveau-Brunswick inclusif.



Sarah Wagner
Directrice générale



Tanya Whitney
Présidente

À notre sujet

Inclusion NB stimule la création d'occasions pour les gens ayant un handicap intellectuel ou développemental en vue de leur permettre de vivre une vie pleine et enrichissante dans tous les aspects de la société. L'organisme gère divers programmes qui appuient les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental, et leur famille, dans les domaines suivants :



Les services
d'apprentissage et de
garde des jeunes enfants



L'inclusion scolaire



La transition de l'école
au travail



La facilitation de
l'emploi et du marché
du travail



L'inclusion sociale et la
participation
communautaire



Le soutien individuel et
familial



Les droits de la personne
et les politiques sociales



La formation à l'inclusion
et à l'apprentissage
professionnel

Calendrier de l'incidence d'Inclusion NB



Petite enfance

Inclusion NB aide à promouvoir l'accès des familles à des services de garde d'enfants inclusifs dans leur quartier. Nous fournissons également aux éducateurs de la petite enfance des outils, des stratégies, des occasions de perfectionnement professionnel et des ressources qui aident les enfants à atteindre leur plein potentiel et enrichissent leur vie.



Familles

Inclusion NB offre du soutien et de l'aide aux familles du Nouveau-Brunswick qui s'occupent d'un enfant, d'un jeune ou d'un adulte ayant un handicap intellectuel ou développemental. Nous aidons les familles à s'orienter dans les systèmes complexes des organismes gouvernementaux et communautaires pour que tous aient les mêmes chances de participer pleinement à tous les aspects de la vie.



Éducation – de la maternelle à la 12e année

Notre organisme a joué un rôle clé dans la mise en place dans la province d'un système d'éducation inclusif de classe mondiale. Grâce aux efforts de défense des intérêts, au soutien des parents, à la formation des éducatrices et des éducateurs, des administratrices et des administrateurs, ainsi qu'aux consultations sur place et aux présentations en classe, nous nous efforçons de faire en sorte que les enfants ayant un handicap intellectuel ou développemental profitent de possibilités éducatives et sociales dans leur école de quartier.



La vie après l'école secondaire

Notre équipe travaille à mettre en place des conditions qui assureront la réussite de cette période charnière. Qu'il s'agisse d'aider les jeunes à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et à établir des liens clés pour mener une vie utile au sein de la communauté, d'offrir une formation pour les aider à entrer sur le marché du travail ou à terminer leurs études postsecondaires, Inclusion NB participe à chaque étape du parcours des diplômées et diplômés qui commencent leur vie d'adulte.



L'âge adulte

Inclusion NB fournit aux adultes le soutien dont ils ont besoin pour vivre une vie épanouie dans la communauté qu'ils choisissent. Nous aidons les adultes ayant un handicap intellectuel ou développemental à trouver et à conserver un logement sûr et adéquat, nous les aidons à trouver des activités récréatives et des groupes dans leur communauté et à accéder au Programme de soutien aux personnes ayant un handicap et à d'autres ressources qui peuvent répondre à leurs besoins.



Priorités stratégiques

Notre plan stratégique tracent la voie à suivre pour atteindre avec succès la vision et la mission d’Inclusion

NB. Nos priorités stratégiques sont axées sur deux objectifs primordiaux :



01. Créer des possibilités :

Cet élément englobe le soutien personnalisé que nous apportons aux personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et à leur famille. Nos programmes et services visent à répondre aux besoins individuels des personnes qu’ils soutiennent et à leur donner la possibilité de vivre une vie pleine et valorisée dans leur communauté, dans la mesure qu’ils choisissent.



02. Renforcer les capacités :

Dans une perspective à long terme de bâtir des communautés plus inclusives, nous créons un réseau toujours plus grand de personnes et d’organisations ayant les connaissances, les compétences et les convictions qui soutiennent l’inclusion pour tous.

Histoire d'incidence

Natasha est l'une de nos étudiantes en transition vers le travail et sera diplômée de l'école Fredericton High le mois prochain. Au cours des trois dernières années, elle a travaillé fort à acquérir les compétences nécessaires à l'obtention d'un emploi. Plus tôt cette année, grâce à notre partenariat avec Jobs Unlimited, Natasha a obtenu un stage coopératif à Parkland Fredericton dans les soins de longue durée avec Shannex. Elle a été rapidement embauchée après que le directeur a constaté son dévouement au travail.

Cette situation met en évidence le travail acharné d'étudiants comme Natasha et la façon dont la collaboration de partenaires de soutien, y compris la famille, les employeurs et les écoles, peut mener à une grande réussite.



Natasha lors de son stage coopératif

Familles fortes, personnes fortes

La priorité stratégique Familles fortes, personnes fortes vise à fournir aux gens les connaissances, les outils et la formation dont ils ont besoin pour défendre leurs intérêts et ceux des membres de leur famille. Cette priorité a pour but de renforcer les communautés en mettant les familles en contact les unes avec les autres, ainsi que de créer un réseau de leaders familiaux.



35

personnes accueillies
lors d'activités
familiales virtuelles

65

personnes accueillies
lors d'événements
familiaux en personne

65

personnes et
familles, en
moyenne,
recevant du soutien
chaque mois

301

demandes de
défense intérêts des
familles
résolues

412

demandes de
soutien général et
demandes
d'information aux
familles résolues

Histoire d'incidence

Le bénévolat dans la communauté est important pour Olivier, un élève de 12^e année de la Polyvalente Thomas-Albert de Grand-Sault. Grand amateur de hockey, il aide les Rapids de Grand-Sault lors de leurs matchs à domicile. Olivier accueille les autres spectateurs et leur remet des programmes lorsqu'ils entrent dans l'aréna. À Inclusion NB, nous travaillons avec des personnes et des familles pour les aider à trouver d'importants liens au sein des communautés où ils vivent.



Olivier qui fait du bénévolat à la patinoire de sa ville natale à Grand-Sault

Emploi



Inclusion NB travaille avec les personnes, les familles, les écoles, les employeurs et les agences de services d'emploi de toute la province à améliorer les compétences et les connaissances nécessaires pour aider efficacement les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental à trouver un emploi.

3,028

heures de cours
de préparation à
l'emploi
présentées

90%

taux
d'emploi

60

écoles ont
participé

259

élèves ont
participé

24

étudiants ont été soutenus pour
atteindre leurs objectifs de
formation post-secondaire et
d'emploi cette année

100%

Taux d'emploi de 100 % dans leur
domaine d'études après l'obtention
de leur diplôme de formation
postsecondaire

PRÊTS

DISPONIBLES

& CAPABLES

Inclusion NB emploie un facilitateur provincial dans le cadre de l'initiative Prêts, disponibles et capables (PDC). Financé par le gouvernement du Canada, PDC est un partenariat entre Inclusion Canada et l'Alliance canadienne des troubles du spectre autistique qui offre aux personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental ou un trouble du spectre autistique (TSA) la possibilité de participer davantage à la population active.

123

employeurs
prospectés par
l'intermédiaire de
Prêts, disponibles et
capables

66

employeurs
s'engagent par le
biais de Prêts,
disponibles et
capables

59

opportunités
d'emploi ont été
créées par Prêts,
disponibles et
capables

21

recrutements ont
été effectués par
l'intermédiaire de
Prêts, disponibles
et capables

Histoire d'incidence

Tara et Paul English de Lake Edward sont d'exceptionnels défenseurs de l'inclusion de leurs enfants dans les écoles de leur quartier. Au cours de l'année dernière, ils ont participé à nos séances du Mouvement et du Leadership familial où ils ont amélioré leurs compétences en la défense des droits. Inclusion NB a accompagné cette famille anglophone pour appuyer leurs efforts de défense des droits et s'assurer que les écoles fréquentées par leurs enfants soient bien préparées à appuyer la famille.



Les enfants de Tara et Paul English, Kayden (derrière), Jasper (au milieu) et Paisley (devant)

Éducation

Inclusion NB collabore avec les centres de la petite enfance, les écoles publiques et les établissements d'enseignement postsecondaire afin d'offrir des transitions harmonieuses et réussies aux enfants et aux jeunes ayant un handicap intellectuel ou développemental. Nous faisons la promotion de l'inclusion dans le système d'éducation afin de fournir aux élèves de tous âges les soutiens nécessaires pour favoriser l'inclusion scolaire et l'apprentissage continu.



150+

éducateurs formés à la manière d'impliquer les parents/soignants dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'intervention

75

écoles ayant reçu un soutien pour l'inclusion scolaire

41

élèves dans 8 écoles qui participent dans le programme pilote « Transition à la vie adulte »

100+

sessions de formation sur Parcours, Sexcès et les cercles d'amitié pour les professionnels de l'éducation

Histoire d'incidence

Deven Stewart est prêt à entamer le prochain chapitre de sa vie après avoir terminé ses études à l'école Oromocto High en juin dernier. Grâce à Transition vers le travail, notre programme qui aide les élèves du secondaire ayant un handicap intellectuel à se préparer à entrer dans le marché du travail, il a déjà combiné ses passions pour le hockey et les gens en un emploi à temps partiel qui lui permet d'établir des liens, d'acquérir de l'expérience et d'être une source d'inspiration pour son avenir.

Deven a commencé le programme Transition vers le travail lorsqu'il était en 10e année. Ce programme, offert par Inclusion NB, aide les élèves à participer au marché du travail du Nouveau-Brunswick en les jumelant à un facilitateur de transition qui travaille avec eux pour acquérir des compétences de préparation à l'emploi et les aider à trouver des possibilités d'apprentissage expérientiel. Il a obtenu de bons résultats avec un emploi d'été au poste d'essence de Canadian Tire et une possibilité d'exploration de carrière à l'Oromocto Golf and Curling Club. Il vient de terminer son dernier stage à la banque alimentaire d'Oromocto.



Le dernier stage de Deven à la banque alimentaire d'Oromocto

Vie en communauté

Inclusion NB est guidée par la conviction qu'une communauté forte se forme lorsque chaque personne a la possibilité de participer et de contribuer. Nous aidons les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental à faire partie de leur communauté et à avoir un sentiment d'appartenance. Nous avons d'abord comme tâche d'aider les gens à trouver des logements accessibles et abordables, des partenaires et services communautaires et des activités récréatives fondés sur leurs intérêts et leurs objectifs afin de créer un réseau naturel de soutien autour d'elles.



186

personnes ont
bénéficié d'un soutien
dans le cadre du
programme d'inclusion
sociale pour vivre dans
des communautés des
quatre coins de la
province

704

liens
communautaires
ont pu être établis
grâce au
programme
d'inclusion sociale

25

personnes ont reçu
de l'aide pour
emménager
dans leur propre
maison



Histoire d'incidence



Christian Arsenault joue de la batterie depuis 2006, mais ce n'est qu'après avoir été mis en contact avec un producteur de musique local dans le cadre du programme d'inclusion sociale d'Inclusion NB qu'il a eu la possibilité de jouer dans un groupe. Ce musicien ayant un trouble du spectre de l'autisme n'avait pas eu beaucoup d'occasions de jouer de la musique en groupe en raison des difficultés sociales et sensorielles. En 2021, Jordan Best, un musicien de Moncton, essayait de former un nouveau groupe lorsque Mike Oz, un ingénieur du son local, l'a présenté à Christian. Christian et Mike avaient été mis en contact grâce au programme d'inclusion sociale d'Inclusion NB plusieurs années auparavant. Ce programme aide les adultes (17 à 64 ans) ayant un handicap intellectuel ou développemental à avoir un plus grand sentiment d'appartenance à leur communauté et leur offre de réelles possibilités de vivre là où ils le souhaitent, d'établir des liens et de participer à la vie de la communauté de manière significative.

Le facilitateur de Christian l'a non seulement lié à la musique, son activité préférée, mais aussi à un groupe de personnes avec lesquelles il peut partager sa passion.

Lorsque Jordan et Christian se sont retrouvés pour leur première séance d'improvisation, il était évident qu'ils avaient quelque chose de spécial. Christian est maintenant membre du groupe Before the Dinosaurs.



Christian et les membres de leur groupe Before the Dinosaurs



Effacité et durabilité organisationnelles



La priorité stratégique Efficacité et durabilité organisationnelles vise à multiplier nos sources de fonds d'exploitation, à communiquer efficacement l'importance et l'incidence de notre travail, et à nous assurer que nous disposons des bonnes personnes pour le faire

\$133,156

recueillis sous forme
de subventions
privées

137

nouveaux
donateurs

\$239,605

recueillis sous forme
de dons

84

membres de la
société sont sources
de changements*

1,000+

personnes ont
participé à des
événements de
collecte de fonds

**don de 1 000 \$ et plus pendant
plus de 5 ans*

Histoire d'incidence

Âgé de 36 ans, Matthew Brown a passé sa vie d'adulte dans des foyers spécialisés. C'est en discutant avec des amis qu'il a décidé qu'il aimerait trouver un emploi et, pour la première fois, vivre seul. Appuyé par Inclusion NB, il progresse aujourd'hui à grands pas dans cette voie – se montrant optimiste et déterminé à se façonner une vie indépendante, à sa manière.

Notre équipe a aidé Matthew à se préparer à la vie autonome. Une partie de ce travail a consisté à aider Matthew à déposer une demande de supplément de logement auprès d'Habitation Nouveau-Brunswick afin qu'il puisse se payer un logement. L'équipe a aussi aidé Matthew à se préparer à cette nouvelle vie en veillant à ce qu'il comprenne ce qu'il peut faire, comment défendre ses intérêts et les aspects pour lesquels il a besoin d'aide. Matthew a aussi collaboré avec notre équipe pour trouver un emploi à temps partiel et il travaille maintenant au Tigre Géant local.

Il attend maintenant avec impatience le jour où il obtiendra un supplément au loyer qui lui permettra d'emménager seul dans un appartement de son choix.



Matthew qui travaille au Tigre Géant



Défense des intérêts en action

Une rémunération égale pour un travail de valeur égale

Plus tôt cette année, nos actions visant la réforme des lois sur les normes d'emploi du Nouveau-Brunswick afin d'assurer l'égalité du salaire minimum pour les personnes ayant un handicap ont porté leurs fruits.

Avant l'entrée en vigueur de cette loi avant-gardiste à l'automne 2022, les employeurs pouvaient légalement verser aux personnes ayant un handicap une allocation qui était nettement inférieure au salaire minimum lorsqu'elles participaient à des activités « d'expérience de travail » organisées par des organismes communautaires.

La Néo-Brunswickoise Kyra Thomas était l'une de ces personnes. Elle a travaillé pour un grand détaillant pendant près de trois ans. Elle faisait 30 heures par semaine et ne recevait qu'une allocation de 20 \$ par semaine. Elle a posé sa candidature pour des postes rémunérés chez cet employeur, sans toutefois réussir.

Soutenue par Inclusion NB, Kyra a trouvé un emploi chez Value Village où elle reçoit maintenant une rémunération égale pour un travail de valeur égale. Kyra fait partie de l'équipe de Value Village depuis près de quatre ans. Kyra et sa mère, Debbie Thomas, ont contribué à mettre en lumière cette pratique discriminatoire et à plaider en faveur d'un véritable changement.

Une fois promulguée, la loi garantira la Loi interdit le versement d'allocations inférieures au salaire minimum et assure l'inclusion complète des personnes ayant un handicap dans le milieu de travail où leur temps et leurs contributions sont reconnus.



Une délégation d'Inclusion NB s'est rendue au Parlement du Nouveau-Brunswick en décembre dernier pour assister à cette journée historique.



Défense des intérêts en action

Prise de décisions accompagnée

La session d'automne 2022 de l'Assemblée législative fut une période très active pour notre équipe. Le gouvernement a adopté une nouvelle loi pour remplacer la Loi sur les personnes déficientes, qui était incroyablement désuète. La nouvelle Loi sur la prise de décisions accompagnée et la représentation adopte une approche fondée sur les droits de la personne relativement à la prise de décisions. Elle confirme que les personnes ayant un handicap ont le droit de prendre des décisions selon leurs désirs et leurs préférences, même si elles ont besoin d'être accompagnées pour le faire.

L'adoption de cette nouvelle réglementation sur la prise de décisions par les adultes signifie que les personnes (y compris les personnes âgées ou ayant un handicap) peuvent prendre des décisions – importantes et moins importantes – au sujet de leur vie, avec de l'aide au besoin, et que ces décisions sont reconnues par la loi.

Cette approche – fidèle aux principes de l'inclusion – est le fruit de nombreuses années de travail. La protection et la promotion de l'autonomie et de la dignité des personnes qui doivent participer à la prise de leurs propres décisions et recevoir l'aide dont elles ont besoin pour le faire, constituent la pierre angulaire d'une vie indépendante et bien remplie.

Nous nous réjouissons de l'adoption de cette nouvelle approche, et nous sommes ravis de voir que notre collaboration avec nos partenaires gouvernementaux fait valoir l'importance du droit de tous les adultes à ce que leurs décisions soient respectées par la loi et par les autres.



La famille Soucy défend depuis longtemps la prise de décision accompagnée.



Notre plus récent projet

En 2023, nous avons lancé l'Institut pour les communautés inclusives (ICI), une plateforme d'apprentissage en ligne novatrice conçue pour perfectionner les compétences de celle et ceux qui appuient les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental. ICI offre du perfectionnement professionnel aux intervenantes et intervenants du secteur du soutien et à toute personne qui souhaite découvrir ce à quoi peut ressembler une véritable participation communautaire.



Grâce à l'ICI, Inclusion NB peut partager l'expertise qu'elle a acquise au cours des 65 dernières années et joindre un plus vaste public. Les apprenantes et apprenants élaboreront des stratégies axées sur la personne et des tactiques pratiques pour bien communiquer et appuyer les personnes avec lesquelles ils travaillent.

Cette initiative sociale contribue également au financement de notre travail. Le contenu est facile d'accès avec n'importe quel appareil, et les apprenantes et apprenants peuvent progresser à leur propre rythme. Les cours ont été intentionnellement conçus avec l'aide d'autodéfenseurs, et notre équipe évaluera régulièrement les besoins de nos apprenantes et apprenants, et recueillera leurs commentaires.

Le programme ICI lancé plus tôt cette année comporte quatre volets: éducation et apprentissage précoce; emploi; santé, bien-être; et soutien à la qualité. Le quatrième volet, actuellement en élaboration, sera spécialement conçu pour les personnes et les familles qui souhaitent renforcer leur capacité et leur esprit d'inclusion. Grâce à nos partenaires financiers, ce service gratuit sera lancé cet automne.

Pour plus
d'informations, visitez
le site web suivant:



www.ici-nb.ca/fr/

Pleins feux sur nos partenaires financiers

Sœurs de la Charité

Inclusion NB exprime sa profonde gratitude aux Sœurs de la Charité de l'Immaculée Conception pour leur remarquable don de 50000 \$. Votre générosité nous permet de créer une société plus inclusive, favorisant la compréhension et le soutien pour toutes et tous. La contribution des Sœurs de la Charité renforce notre mission de veiller à ce que chaque personne, indépendamment de ses différences, ait droit à la dignité et aux possibilités. Ensemble, nous bâtissons un avenir meilleur pour les personnes à qui nous offrons des services. Merci, Sœurs de la Charité, d'avoir illuminé le chemin vers un monde plus inclusif et plus humain.



Syndicat des infirmières et infirmiers

En décembre, le Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick a annoncé qu'il offrirait un don de 5000 \$ par année pendant trois ans pour soutenir notre série Mouvement et Leadership familial. Le Syndicat des infirmières et infirmiers a été un partenaire très généreux d'Inclusion NB depuis quelques années, et nous sommes heureux de poursuivre ce partenariat dans les années à venir.

Pleins feux sur nos partenaires financiers

Déjeuner pour un cause

En juin de chaque année, un organisme basé à Grand-Sault se réunit pour organiser un petit-déjeuner de collecte de fonds où tout, jusqu'aux serviettes, est donné par la communauté et tous les fonds réalisés par la vente des billets sont remis à un organisme de bienfaisance de leur choix. Nous sommes extrêmement reconnaissants et heureux qu'Inclusion NB ait de nouveau été sélectionné cette année. Un chèque de 25000\$ sera remis à l'occasion du déjeuner-bénéfice de cette année à Fredericton.



Elaine Colter

Les bénévoles effectuent un important travail caritatif dans l'intérêt de la communauté et Elaine l'a prouvé à plusieurs reprises. Sa passion pour les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et leur famille est évidente, comme en témoignent les généreux dons financiers qu'elle verse à notre organisation année après année. Elaine est le genre de personne qui fait tout ce qu'elle peut pour aider au quotidien les gens moins favorisés et nous sommes très choyés qu'elle ait choisi de s'investir dans notre organisme..



Pleins feux sur nos partenaires financiers



Inclusion NB remercie sincèrement BASE Engineering pour le soutien indéfectible qu'elle nous apporte à Saint John. Le dévouement continu de cette entreprise contribue à l'avancement de notre mission qui encourage l'inclusion et l'appartenance de tous les membres de la communauté. Ce partenariat permet d'apporter des changements positifs et d'éliminer les obstacles. Nous remercions BASE Engineering de nous aider à établir une société plus inclusive et plus accueillante.



Petro-Canada
CareMakers
Foundation™

Nous sommes fiers de nous associer à Petro-Canada pour offrir une formation et un soutien consultatif accrus aux aidants naturels qui veulent aider une personne ayant un handicap à vivre une vie pleine et valorisée dans la communauté de son choix. Nous avons reçu une subvention de 150000 \$ en appui à notre projet de renforcement des capacités et du leadership des aidants naturels pour l'inclusion. Ce don est le plus élevé que nous ayons jamais reçu.

Finances



L'an dernier vous nous avez aidé à ramasser \$4,925,887 pour les communautés du Nouveau-Brunswick.

Revenues

Subventions provinciales	\$3,433,633
Subventions fédérales	\$441,151
Dons et subventions privées	\$372,761
Autres revenus	\$698,308
Divers	\$1,765
Perte non réalisée sur les investissements	(\$21,731)
Total des revenus	\$4,925,887

Coûts opérationnels 21.93%

Investissements dans la communauté en soutenant les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental et leurs familles 78.07%



1.866.622.2548



www.inclusionnb.ca/fr/



@InclusionNB



Inclusion NB



InclusionNB

Creating Opportunities • Créer des possibilités

d'enregistrement de l'organisme de
bienfaisance: 107768749RR0001