



InclusionNB

Creating Opportunities • Créer des possibilités



SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Inclusion NB travaille en partenariat avec avenueNB pour créer des possibilités d'emploi pour les chercheuses et chercheurs d'emploi qui ont un handicap intellectuel ou développemental. Nous mettons également en place un réseau d'employeurs inclusifs dans la NB.

SOUTIEN AUX EMPLOYÉS

- Élaboration d'objectifs en matière d'emploi
- Peaufinage des compétences essentielles à la réussite en milieu de travail
- Rédaction d'un curriculum vitæ, préparation à une entrevue et au milieu de travail
- Soutien et suivi en milieu de travail

SOUTIEN AUX EMPLOYEURS

- Formation continue, conseils et soutien dès le premier contact
- Aide à la recherche des possibilités d'emploi ou des vides dans le marché du travail qui pourraient être comblés par une personne ayant un handicap intellectuel ou développemental
- Aide à la planification et à l'accès au financement pour les soutiens ou les mesures d'adaptation en milieu de travail, au besoin



506.453.4400



506.453.4422



866.622.2548



info@inclusionnb.ca

MYTHES ET FAITS

Connaître les faits

- ❌ Les employées et employés ayant un handicap auront toujours besoin d'aide au travail.
- ❌ Les employées et employés ayant un handicap ne sont pas aussi productifs que les autres.
- ❌ Les employées et employés ayant un handicap sont plus susceptibles d'être victimes d'accidents du travail.
- ✅ La formation est essentielle à la réussite de tous les employés et employées, y compris ceux qui ont un handicap intellectuel ou autre. Avec les bonnes mesures de soutien, les employées et employés ayant un handicap peuvent travailler en autonomie.
- ✅ Les études et l'expérience ont montré que les employées et employés ayant un handicap contribuent pleinement à leur milieu de travail.
- ✅ Des études ont montré que les employées et employés ayant un handicap sont pleinement conscients des risques de sécurité en milieu de travail.

UNE BONNE DÉCISION EN AFFAIRES

Recruter une personne ayant un handicap intellectuel ou développemental sera bénéfique pour votre entreprise, et votre milieu de travail sera à l'image de la diversité de votre communauté.

Autres avantages :

- Économies grâce à une meilleure fidélisation des employées et employés et à la diminution du roulement du personnel
- Amélioration du moral des employées et employés grâce à un milieu de travail plus inclusif
- Contribution à l'allègement de la pénurie actuelle de main-d'œuvre
- Possibilité de compléter vos effectifs et amélioration de la productivité des autres employées et employés

Le taux de chômage des personnes ayant un handicap intellectuel est de 75 %

Inclusion NB tisse des liens avec le monde des affaires de NB pour répondre aux besoins du marché du travail local.



506.453.4400



506.453.4422



866.622.2548



info@inclusionnb.ca