



L'inclusion en **ACTION**

Rapport d'incidence 2024-2025



InclusionNB

EN COUVERTURE

L'histoire d'Alyssa Rideout est celle d'une détermination sans faille et met en évidence l'incidence d'un solide réseau de soutien sur le chemin vers une plus grande autonomie. À 15 ans, Alyssa était élève à la Minto High School et avait des incertitudes par rapport à son avenir. Tout a changé lorsqu'elle a rencontré sa facilitatrice de transition, Alicia Wilson, qui, avec le soutien de la famille et de l'école de cette dernière, a incité Alyssa à aspirer à de plus grandes choses et à se fixer des objectifs réalisables. Alyssa a raconté son histoire lors de notre lunch annuel à Fredericton en octobre 2024.

[Pour avoir des détails, cliquez ici.](#)





Nous sommes très heureux de vous faire part des travaux menés par notre équipe dévouée au cours de la dernière année. Les pages suivantes contiennent des données, des résultats et des exemples de réussite de notre mouvement, ainsi que les partenariats nécessaires pour continuer à aller de l'avant.

La promulgation de la Loi sur l'accessibilité du Nouveau-Brunswick, en juin 2024, a été une étape importante dans le parcours de la province vers l'inclusion. Cette nouvelle loi vise à améliorer l'accessibilité et l'inclusion des personnes ayant un handicap en déterminant, en supprimant et en prévenant les obstacles à leur participation à la société.

La Loi met l'accent sur les services gouvernementaux, les transports, l'éducation, l'emploi, l'environnement bâti, le logement, l'information et les communications, ainsi que les sports et les loisirs.

Inclusion NB a participé activement à ce processus en plaidant en faveur de la Loi et en contribuant à son élaboration. De plus, Jake a été nommé au Conseil consultatif de l'accessibilité, lequel conseillera le ministre et formulera des recommandations sur les normes, les politiques, les pratiques et les exigences en matière d'accessibilité.

Une partie importante de notre travail consiste à écouter les personnes que nous appuyons, ainsi que leur famille, et à créer des ressources qui répondent à leurs besoins. Voici quelques exemples de projets qui ont porté leurs fruits cette année :

- Notre série sur la participation et l'apprentissage des familles (voir page suivante);
- Un cours spécialisé destiné à la communauté juridique afin d'aider les personnes et les familles dans leur prise de décision;
- La conception de ressources essentielles pour mieux éduquer et informer notre communauté sur les obstacles que connaissent les Néo-Brunswickoises et NéoBrunswickois atteints d'autisme quand ils tentent d'avoir accès à des services de santé mentale.

Merci à nos partenaires financiers, aux entreprises donatrices et aux particuliers qui investissent dans ce travail et grâce auxquels notre travail est possible. Nous tenons à remercier tout particulièrement notre remarquable conseil d'administration pour son leadership et son soutien. Cette année, nous avons vu ensemble la réalisation d'un plan stratégique quinquennal.

Avec vous en inclusion,

Jake Reid (Le directeur général) &
Dianne Cormier Northrup (Président)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration d'Inclusion NB est formé de bénévoles des communautés de l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Notre conseil d'administration comprend des personnes ayant un handicap et des professionnels dans les domaines du droit, de la gouvernance, des ressources humaines, des finances et de la gestion des risques. Le conseil d'administration définit l'orientation que prend Inclusion NB et veille à l'élaboration des objectifs et à l'exécution des projets. Il est en outre responsable de l'élaboration et du suivi de notre plan stratégique quinquennal.



Dianne Cormier Northrup

Présidente
Fredericton, N.-B.



Tanya Whitney

Ex-présidente
Fredericton, N.-B.



Alexandra Page

Vice-présidente
Fredericton, N.-B.



Jacinthe V. Otis, CPA

Treasurer
Shediac, N.-B.



Marilyn Luscombe

Directrice
Fredericton, N.-B.



Jennifer Simpson

Directrice
Hampton, N.-B.



Elisa Martin

Directrice
Aldouane, N.-B.



Christina Nicoll

Directrice
Hanwell, N.-B.



John Furey

Directeur
New Maryland, N.-B.



Lorraine Silliphant

Membre à vie
Fredericton, N.-B.



Troy Kearns

Directeur
Fredericton, N.-B.



Doug MacDonald

Membre à vie
Fredericton, N.-B.



Pam Shanks

Directrice
Fredericton, N.-B.



Patty O'Donnell

Membre à vie
Saint John, N.-B.

Nous remercions sincèrement les membres de notre conseil d'administration pour le mandat d'avril 2024 à mars 2025 et leur exprimons notre gratitude pour leur leadership et leur dévouement pendant cette période.



SOUTIEN AUX FAMILLES

Au printemps dernier, nous avons lancé notre toute première série de webinaires interactifs sur la participation et l'apprentissage des familles. Composée de cinq modules, cette série de webinaires en direct et interactifs a été animée par nos expertes et experts en la matière. Elle a été conçue pour les membres de la famille et les aidants qui appuient une personne ayant un handicap et a été offerte gratuitement à 24 familles.

Série sur l'engagement et l'apprentissage des familles

Modules :

1. Se doter de nouveaux points de vue
2. Comprendre les systèmes
3. Mieux défendre ses intérêts
4. Les mouvements sociaux
5. Renforcer les capacités communautaires



50

personnes et familles aidées chaque mois



350

demandes d'aide aux familles traitées



150

demandes d'aide générale aux familles traitées





Inclusion NB n'est pas seulement une organisation qui lutte pour l'égalité et les droits des personnes ayant un handicap. Elle apprend également aux personnes et aux familles à se faire entendre.



La famille Saulnier

La famille Saulnier, de Grand Bay-Westfield, est engagée auprès d'Inclusion NB depuis près de dix ans. Son histoire a commencé par une simple invitation à notre lunch annuel, qui a ensuite mené à une fin de semaine de réflexion transformatrice avec d'autres familles vivant des situations similaires. C'est là que Jason et sa femme, Amanda, ont trouvé non seulement du soutien, mais aussi de l'espoir. En décembre, Jason a raconté son histoire lors de notre lunch annuel à Saint John. [Pour avoir des détails, cliquez ici.](#)



En contact avec **40** partenaires communautaires en moyenne par mois pour accéder à des aides et des services.

Le saviez-vous?

INB propose des séances de formation sur la définition d'objectifs personnels ainsi que sur la santé mentale et sexuelle.



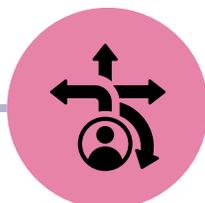
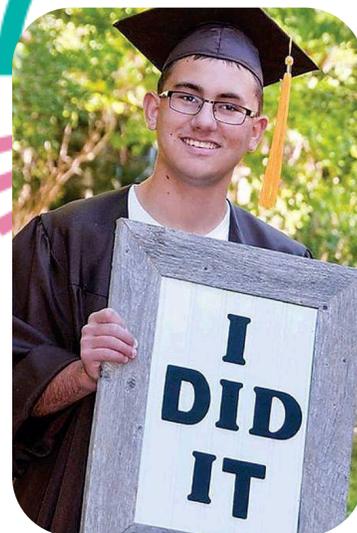
Pour avoir des détails ou vous inscrire, [cliquez sur ce lien.](#)



INCLUSION SCOLAIRE

L'année dernière, nous avons aidé les élèves et les familles du Nouveau-Brunswick en répondant à 165 demandes d'aide en matière d'inclusion scolaire. Notre équipe a fourni plus de 490 heures de services directs dans les domaines suivants :

- Soutien affectif aux familles
- Contact avec les services gouvernementaux
- Aide à la planification à long terme
- Participation à des réunions de planification commune avec les familles, les élèves et les écoles
- Soutien en matière de défense des intérêts et de stratégie d'inclusion
- Résolution en collaboration des problèmes avec les écoles
- Soutien aux éducatrices et éducateurs



124

élèves dans le programme pilote de transition vers la vie adulte



82 %

des élèves ont obtenu leur diplôme d'études secondaires avec leurs camarades



50

élèves ont reçu un soutien dans toute la province

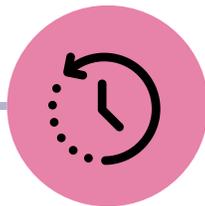
Ce printemps, des éducatrices et éducateurs du Nouveau-Brunswick ont reçu les Prix nationaux de l'inclusion scolaire pour leur leadership exemplaire et leur dévouement à l'inclusion scolaire. Les prix sont décernés chaque année en partenariat avec Inclusion Canada, et les lauréates et lauréats sont nommés par la famille de leurs élèves ainsi que par les pairs de ces derniers. La lieutenant-gouverneure Louise Imbeault, marraine d'Inclusion NB, a remis les prix aux lauréates et lauréats depuis sa résidence officielle.

Les lauréates et lauréats de 2025 :



- Équipe d'enseignants d'aide à l'éducation, École Amirault, à Dieppe
- Sarah McInnis, enseignante en immersion française, Liverpool Elementary School, à Fredericton
- Lisa Allain, enseignante d'aide à l'éducation, École Blanche-Bourgeois, à Cocagne
- Lisa Hussey, directrice adjointe, Rothesay Park School, à Rothesay
- Amira Khedrhi et son équipe qui accueillent et appuient les nouvelles personnes arrivantes au District scolaire francophone Sud
- Kara Pitre, assistante en éducation, Lakefield Elementary School, à Quispamsis

EMPLOI INCLUSIF



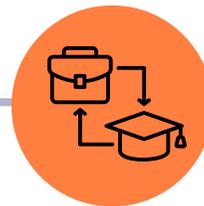
364 hours

heures consacrées à la planification de la transition



1 609 hours

heures consacrées à la préparation à l'emploi



294 students

élèves dans le programme La vie après l'école secondaire

214

élèves ont reçu du soutien pour accéder à des possibilités d'apprentissage expérientiel

200

employeurs ont été contactés dans le cadre de l'initiative Prêts, disponibles et capables (PDC)

83 %

taux d'emploi dans le domaine d'études des élèves après l'obtention de leur diplôme

Le saviez-vous?

Nous avons actuellement des partenariats avec 11 campus du NBCC et du CCNB, l'UNB, l'Université Saint Thomas, l'Université de Moncton, le Mackenzie College et East Coast Trades College.

L'emploi inclusif est bon pour les affaires

Emma Russell, une diplômée de 19 ans de la James M. Hill High School de Miramichi, au Nouveau-Brunswick, a commencé son parcours d'emploi avec Inclusion NB en 10e année. En tant que participante au programme La vie après l'école secondaire, elle a assisté à des cours hebdomadaires de préparation à l'emploi et a acquis une expérience pratique grâce à un placement coopératif dans une boulangerie d'une épicerie locale. Après avoir obtenu son diplôme, Emma a continué de travailler avec Inclusion NB, cherchant un emploi à temps partiel dans le commerce de détail. Grâce à son travail acharné et sa détermination et au soutien de son formateur en milieu de travail, Emma s'est vue offrir la possibilité incroyable de travailler auprès de Shoppers Drug Mart Newcastle en tant que marchandiseuse. [Pour avoir des détails, cliquez ici.](#)



POLITIQUE

Le pouvoir de la défense des intérêts

Le 1er août 2024, le règlement 2024-56 du Nouveau-Brunswick pris en vertu de la *Loi sur les normes d'emploi* est entré en vigueur. Ce règlement exige que les personnes qui continuent d'exercer leurs responsabilités professionnelles au-delà de la huitième semaine de formation préalable à l'emploi soient considérées comme des employés et soient donc rémunérées conformément à la *Loi sur les normes d'emploi*.



Formation et éducations continues sur la prise de décision accompagnée

Le 1er janvier 2024, la Loi sur la prise de décision accompagnée et la représentation a été promulguée. La Loi représente un changement important dans notre façon d'envisager les droits en matière de prise de décisions, l'autodétermination et les mécanismes juridiques visant à aider les personnes qui peuvent avoir besoin d'aide pour prendre des décisions.

La Loi permet de s'assurer que les Néo-Brunswickoises et les Néo-Brunswickois, dont les personnes âgées et les adultes ayant un handicap, peuvent prendre leurs propres décisions, grandes ou petites, concernant leur vie.

Le saviez-vous?

Inclusion NB collabore avec le laboratoire de recherche de l'Université du Nouveau-Brunswick (UNB) dans le cadre du projet d'évaluation des besoins de logement. Un sondage a été distribué aux prestataires de services et aux personnes ayant une expérience vécue sur les besoins de logement des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental. Un comité consultatif est en cours de création et aura pour but d'examiner les données et de donner son avis sur la manière de diffuser l'information. Il comprend des personnes ayant une expérience vécue, notre équipe et des membres de l'équipe de recherche.



Voici ce que nous avons accompli cette année :

- ✓ La création d'un guide à l'intention des examinateurs de l'aptitude;
- ✓ La création d'un comité consultatif provincial pour les professionnels autorisés à agir à titre d'évaluateurs;
- ✓ La création d'un comité consultatif international pour les experts en capacité juridique;
- ✓ Le lancement d'un webinaire destiné aux familles et d'un cours en langage clair.

UNE VIE ADULTE INCLUSIVE



Choisir comment et où vous voulez vivre

Le Wellington, l'un des immeubles d'appartements construits récemment à Saint John, est un excellent exemple de logement inclusif, non seulement pour Saint John, mais aussi pour le reste de notre province.

De nombreux adultes appuyés par Inclusion NB souhaitent vivre dans leur propre logement pour être aussi indépendants que possible. Ils peuvent y arriver lorsque les partenaires communautaires s'unissent en adoptant une approche centrée sur la personne. Dans le cadre de notre programme d'inclusion sociale, nous avons collaboré de près avec L'Arche SJ pour aider quatre résidents du Wellington à concrétiser leur vision de l'avenir. Dale Donahée-Brunelle est l'un de ces résidents. [Pour avoir des détails sur Dale, cliquez ici.](#)

Qu'est-ce qu'un logement inclusif?

Il s'agit d'un logement qui ne se limite pas uniquement à répondre aux besoins en matière d'accessibilité. Un logement inclusif est tout aussi important, mais distinct. Il s'agit d'un logement abordable, accessible, sûr et réparti. C'est avant tout un logement de choix.



Contribuer à la main-d'œuvre du Nouveau-Brunswick

Hoby Haughn est en train de se faire connaître dans le monde culinaire. Vivant de façon autonome à St. Andrews et travaillant au très populaire Herring Pub, il a connu un parcours marqué par la prise d'initiatives et le soutien de la communauté. En février 2023, Hoby a contacté Inclusion NB afin d'explorer les prochaines étapes qu'il pourrait prendre pour transformer son amour de la cuisine en profession. Il s'est inscrit au programme culinaire du NBCC en avril de la même année. Au cours de l'année suivante, il a perfectionné ses compétences en cuisine, acquis de l'expérience pratique et noué des liens avec ses camarades et ses professeurs. L'obtention de son diplôme en juin 2024 a été un moment de fierté pour Hoby, qui a gagné en confiance, en indépendance et en capacité à évoluer dans le monde culinaire en constante évolution. [Pour avoir des détails, cliquez ici.](#)





DÉVELOPPEMENT DES FONDS

En mars 2024, l'équipe Inclusion NB a eu l'occasion de se réunir à Moncton pour présenter son travail aux chefs d'entreprise et aux dirigeants communautaires. Lors de cet événement sans précédent, nous avons rendu hommage à Medavie Croix Bleue, à Loto Atlantique et à la Ville de Moncton, qui ont contribué à notre mouvement.



Nous tenons à remercier tout particulièrement Cheryl DesRoches d'avoir raconté l'histoire de sa famille ([pour avoir des détails, cliquez ici](#)) et abordé le soutien qu'elle a reçu au fil des ans de la part d'Inclusion NB.

Nous sommes ravis d'annoncer que 9 000 \$ ont été recueillis lors de cet événement, que nous l'ajouterons à notre liste de collectes de fonds à venir. Merci à la communauté de Moncton et à toutes les personnes qui ont assuré le succès de cette activité et y ont contribué!



Le saviez-vous?

Depuis plus de 20 ans, les magasins Value Village de Fredericton et de Moncton acceptent vos dons en notre nom, puis versent à Inclusion NB un montant correspondant à tous les articles déposés, ce qui contribue à financer nos programmes et services importants.



Note : Les achats effectués dans les magasins Value Village n'appuient aucun organisme sans but lucratif.



Incidence de Centraide de la région du centre sur Inclusion NB

Nous sommes profondément reconnaissants à Centraide de la région du centre pour sa généreuse contribution de 10 000 \$ au programme de soutien aux familles d'Inclusion NB. Ce partenariat essentiel nous permet de fournir des ressources, des conseils et des possibilités indispensables aux familles.



Célébrations du soutien transformateur de la Fondation Azrieli

L'équipe d'Inclusion NB est honorée de souligner l'incidence extraordinaire de la Fondation Azrieli, dont la contribution de 50 000 \$ a profondément changé la donne dans le cadre de notre projet « Communities are Changing Project » (projet des communautés en évolution). Cet investissement important nous permet d'établir des milieux plus inclusifs, accessibles et accueillants dans tout le Nouveau-Brunswick.

Ayant pour conviction que chacun peut apporter sa contribution, la Fondation Azrieli ouvre des portes, favorise l'innovation et cultive des réseaux depuis plus de 30 ans. La Fondation s'attache à améliorer la vie de personnes des générations actuelles et futures par l'entremise de l'éducation, de la recherche, des soins de santé et des arts. Cet organisme, qui est la plus grande fondation publique au Canada, finance des institutions et met en œuvre des programmes au Canada et en Israël.



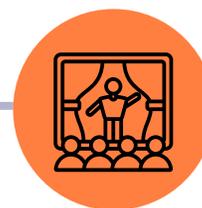
262 000 \$

ont été recueillis
grâce à des
subventions



154 605 \$

ont été recueillis
grâce à des dons



600

personnes ont participé
à des événements de
collecte de fonds

415

personnes ont découvert le travail d'Inclusion NB grâce à des présentations

1 166

dons ont été effectués

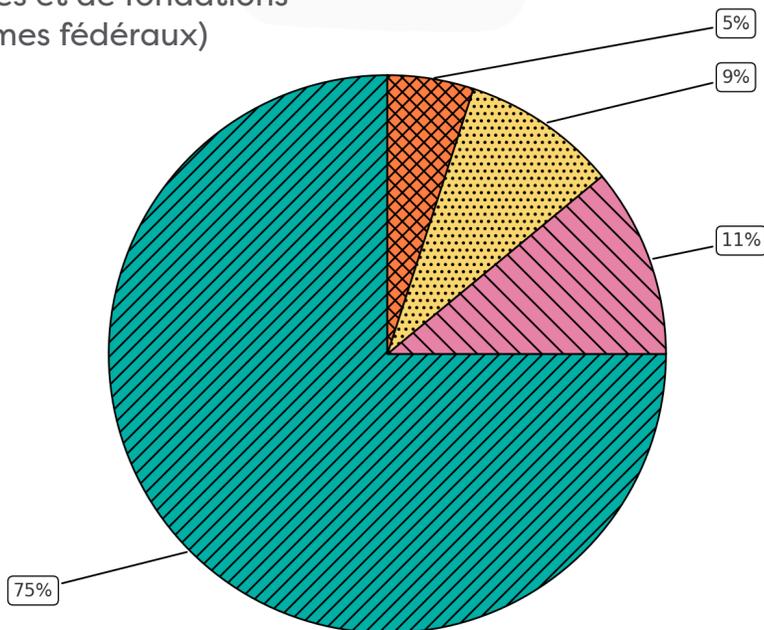
98 %

taux de fidélisation des donateurs

FINANCES ET ADMINISTRATION

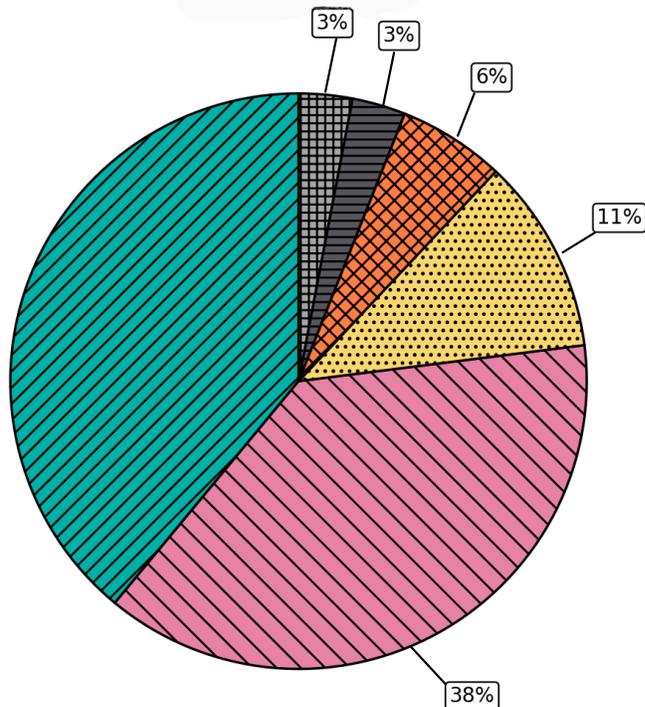
Sources de financement

-  gouvernement du Nouveau-Brunswick (et organismes)
-  dons de particuliers, d'entreprises et de fondations
-  investissement fédéral (organismes fédéraux)
-  revenus générés (formation)



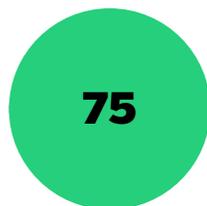
Répartition

-  soutien à l'emploi inclusif
-  programmes d'inclusion communautaire
-  Institut pour les communautés inclusives (formation et perfectionnement)
-  administration
-  défense des intérêts et soutien à l'inclusion scolaire
-  développement de fonds

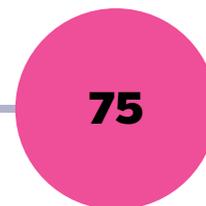


Programme de bourses du Community Living Board

Grâce au soutien du Community Living Board (région de Fundy), une bourse a été créée par l'intermédiaire de l'ICI. Cette bourse a permis à des personnes, des familles, des enseignantes et enseignants, des assistantes et assistants en éducation, ainsi que des conseillères et conseillers d'orientation professionnelle d'accéder à des formations essentielles. Les cours portaient notamment sur l'approche centrée sur la personne, les notions fondamentales de l'inclusion, la sexualité et la santé mentale, et les personnes autistes.



apprenants ont suivi le programme.



nouvelles places seront offertes l'année prochaine



Le module a été rédigé de manière très respectueuse. Il était évident que les renseignements fournis avaient fait l'objet de recherches approfondies et d'une attention particulière. J'ai eu le sentiment d'acquiescer une compréhension plus approfondie des défis que connaissent les personnes autistes dans leur vie quotidienne et des obstacles qu'elles rencontrent pour obtenir un soutien en matière de santé mentale. C'était important à apprendre. »

- Conseiller d'orientation dans une école secondaire du Nouveau-Brunswick

Collaboration en formation avec le Centre of Excellence for Health

L'ICI s'est associé au le Centre of Excellence for Health en vue d'organiser une journée complète de formation en présentiel axée sur la compréhension des facteurs de santé mentale et de l'autisme dans les milieux d'éducation. Cette séance a réuni 20 personnes participantes, dont des conseillères et conseillers, des responsables de l'autisme et du personnel de soutien à l'éducation. La formation a permis d'explorer les défis uniques rencontrés en classe et de fournir des stratégies pratiques pour favoriser des espaces d'apprentissage inclusifs et favorables.



En plus de la formation en personne, l'ICI a animé une séance en ligne avec 20 assistantes et assistants en éducation de 4 différents districts scolaires de la province. Cette rencontre virtuelle était axée sur la sensibilisation, le renforcement des capacités et la promotion du dialogue autour des pratiques inclusives et des soutiens en matière de santé mentale pour les élèves atteints d'autisme. Les séances ont également servi de plateforme de consultation et ont jeté les bases de futures collaborations et partenariats.

Série de webinaires sur l'apprentissage précoce inclusif

L'ICI a collaboré avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance, représentant à la fois les secteurs francophone et anglophone, pour élaborer une série de webinaires bilingues axés sur l'apprentissage inclusif et les pratiques optimales. Ce projet s'inscrivait dans le cadre du Curriculum éducatif pour la petite enfance francophone du Nouveau-Brunswick et visait à appuyer les éducatrices et éducateurs de la petite enfance ainsi que les travailleuses et travailleurs de soutien à l'inclusion dans toute la province.



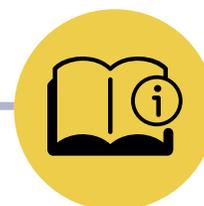
Le processus d'élaboration a nécessité la formation de groupes de travail en français et en anglais pour veiller à ce que le contenu soit adapté sur le plan culturel et linguistique. La série complète comprend une collection de vidéos captivantes, de conseils pratiques, d'outils et de ressources supplémentaires conçus pour améliorer les pratiques inclusives dans les milieux d'apprentissage précoce. Cette initiative reflète un engagement commun à favoriser des espaces équitables et favorables à tous les enfants pendant leurs premières années.



8
vidéos en **français**



8
vidéos en **anglais**



Manue et guide
pour les apprenants



InclusionNB

Creating Opportunities • Créer des possibilités

www.inclusionnb.ca/fr/