Plan stratégique

2026-2029



InclusionNB

Reconnaissance territoriale

Inclusion NB reconnaît que ses bureaux sont situés sur les territoires traditionnels, non cédés et non abandonnés des Wolastoqey, des Mi'qmaq et des Peskotomuhkati. Nous affirmons notre engagement et notre responsabilité à améliorer les relations et à respecter la souveraineté des nations autochtones. De plus, nous nous engageons à nous informer et à agir conformément aux recommandations de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada.



Ville de Fredericton, capitale du Nouveau-Brunswick

Mot d'introduction du président

Au nom du conseil d'administration, je suis heureuse de vous présenter le Plan stratégique *2026-2029* d'Inclusion NB.

Ce plan fournit une orientation claire à notre organisation et reflète notre engagement continu à assurer notre vision, selon laquelle **toutes les personnes ayant un handicap intellectuel ou développement mènent une vie épanouie et valorisée dans tous les aspects de la société**.

Son élaboration s'est appuyée sur les précieuses perspectives des personnes concernées, des familles, du personnel, des partenaires et d'autres alliés. Nous remercions tous ceux et celles qui ont participé au processus de consultation. Vos idées, votre expérience et vos contributions réfléchies ont aidé à définir nos priorités et continueront de guider notre travail.

Notre plan stratégique repose sur nos valeurs et nos convictions fondamentales : que toutes les personnes ont un droit égal à l'accès aux occasions, au choix et à la participation; que chaque personne possède des forces, des capacités et des contributions de valeur; que les communautés sont plus fortes quand elles sont ouvertes et inclusives; et que les personnes ont le droit de s'exprimer et de profiter du soutien nécessaire pour exercer leurs droits. Ces principes reflètent notre engagement à assurer l'équité, la dignité et les droits de la personne.

Le plan s'articule autour de trois priorités stratégiques : **établir un mouvement d'inclusion solide et durable; défendre les droits et transformer les systèmes; et changer des vies grâce à l'inclusion et au sentiment d'appartenance au sein de la communauté**. Ces priorités fournissent le cadre nécessaire pour renforcer notre organisation et notre mouvement, faire progresser les droits de la personne et le changement systémique, réduire les obstacles et créer des occasions significatives permettant aux gens de participer à la société, d'apporter leurs contributions et de se sentir chez eux.

Je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance à l'équipe d'Inclusion NB pour son dévouement et son professionnalisme, ainsi que pour le rôle important qu'elle jouera dans l'exécution de ce plan. Je remercie également le conseil d'administration pour son leadership, son engagement et sa gestion tout au long de l'élaboration de cette orientation stratégique.

Ce plan stratégique constitue à la fois une feuille de route et un engagement à agir. Grâce au soutien continu de nos partenaires, de notre personnel, de nos bénévoles et de l'ensemble du mouvement, nous ferons progresser notre vision commune et ferons du Nouveau-Brunswick une province plus inclusive où chacun a la possibilité de **vivre, d'apporter ses contributions, de tisser des liens et de se sentir chez soi**.



Alexandra Page



Hoby Haughn, employé au Herring Pub à St. Andrews.

QU'EST-CE QU'UN MOUVEMENT?

Un mouvement est un groupe grandissant de personnes qui ont une vision commune et qui prennent des mesures ensemble pour créer un changement durable.

À notre sujet

Inclusion NB fait partie d'une fédération nationale regroupant 13 associations provinciales et territoriales et plus de 300 associations locales. Ensemble, nous faisons progresser l'inclusion et les droits de la personne des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental, ainsi que de leur famille. En tant que mouvement dirigé par les familles, nous sommes le moteur du changement et renforçons les communautés à l'échelle locale, provinciale et nationale.

Vision

La pleine participation des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental à une société inclusive

Mission

Faire en sorte que les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental participent pleinement à la société en tant que membres à part entière.

Valeurs et convictions

Toutes les personnes ont le même droit à l'égalité des chances.

Nous croyons que toutes les personnes ont les mêmes droits en matière d'occasions, de choix et de participation à la société. L'accès aux occasions ne devrait pas être limité par un handicap, et chacun doit être soutenu pour mener la vie qu'il choisit, selon ses propres conditions.

Tout le monde pour contribuer à notre société, et y apporter de la valeur.

Nous croyons que chaque personne possède des forces, des talents et des capacités qui apportent une valeur ajoutée à sa communauté. Les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental enrichissent notre société et doivent être reconnues, respectées et soutenues en tant que contributeurs précieux.

Les communautés doivent être ouvertes et inclusives.

Nous croyons que les communautés sont plus fortes lorsqu'elles sont ouvertes, accueillantes et inclusives envers tous. Une véritable inclusion consiste à éliminer les obstacles, à favoriser le sentiment d'appartenance et à veiller à ce que chacun puisse participer pleinement à la vie communautaire.

Les gens méritent d'avoir leur propre voix et d'être soutenus dans l'exercice de leurs droits.

Nous croyons que les personnes ont le droit de s'exprimer par elles-mêmes et d'être entendues. Il faut aider les personnes à comprendre, à exercer et à défendre leurs droits, ainsi qu'à influencer les décisions qui touchent leur vie.

Ces valeurs reflètent l'engagement de l'organisme à assurer l'inclusion, l'équité, la dignité et la participation. Notre travail s'appuie sur la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies et la Charte canadienne des droits et libertés.



Élèves de l'école primaire Upper Miramichi Valley

Cadre stratégique

Établir un mouvement d'inclusion solide et durable.

Défendre les droits et transformer les systèmes.

Changer des vies grâce à l'inclusion communautaire et au sentiment d'appartenance.

NOUS ALLONS :

- Établir des liens solides au sein de la communauté.
- Renforcer la viabilité de notre organisme.
- Développer le leadership fondé sur l'expérience vécue.
- Mobiliser de nouveaux partenaires et sympathisants.

- Défendre les droits de la personne.
- Influencer le changement des systèmes.
- Promouvoir des politiques et des pratiques inclusives.
- Combattre les obstacles et la discrimination.

- Appuyer les personnes et les familles.
- Établir des communautés inclusives.
- Améliorer l'accès à l'éducation, à l'emploi et aux loisirs.
- Mettre en commun des outils qui favorisent le sentiment d'appartenance.

NOS OUTILS POUR LE CHANGEMENT

Réforme législative et politiques

Renforcement des capacités communautaires

Engagement et sensibilisation

Institut pour les communautés inclusives

Défense et soutien

ACCENT

Logement inclusif et abordable | Inclusion scolaire | Sécurité du revenu | Emploi
Accès aux services de soutien | Transport | Promotion des droits de la personne

Priorités



ÉTABLIR UN MOUVEMENT D'INCLUSION SOLIDE ET DURABLE.

Pour faire en sorte que le Nouveau-Brunswick soit inclusif, il faut un organisme solide et durable qui est à l'écoute des personnes, des familles, des alliés et des communautés. Grâce à cette priorité, Inclusion NB renforcera son efficacité, sa viabilité et son engagement à la base pour faire avancer la défense collective des droits et apporter des changements durables. Ensemble, nous développerons les capacités et les liens nécessaires pour susciter des changements durables et veiller à ce que chacun ait sa place.



DÉFENDRE LES DROITS ET TRANSFORMER LES SYSTÈMES.

Le respect et la protection des droits de tous sont à l'origine d'une société inclusive. Grâce à cette priorité, Inclusion NB collaborera avec ses partenaires pour améliorer les systèmes, les politiques et les mesures de soutien qui façonnent la vie des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental, ainsi que celle de leur famille. Par le plaidoyer, la collaboration et l'engagement communautaire, nous contribuerons à établir un Nouveau-Brunswick plus inclusif où chacun peut vivre dans la dignité, participer pleinement à la vie sociale et se sentir à sa place.



CHANGER DES VIES GRÂCE À L'INCLUSION COMMUNAUTAIRE ET AU SENTIMENT D'APPARTENANCE.

Une vie épanouissante est possible grâce aux liens, aux occasions qui s'offrent et à un véritable sentiment d'appartenance. Dans le cadre de cette priorité, Inclusion NB s'efforcera de multiplier les possibilités offertes aux personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental pour qu'elles puissent participer pleinement à tous les aspects de la vie communautaire. En favorisant des communautés inclusives, en renforçant les soutiens naturels et en améliorant l'accès à des occasions enrichissantes, nous contribuerons à faire en sorte que ces personnes puissent apporter leur contribution, tisser des liens et s'épanouir.

Buts et objectifs



ÉTABLIR UN MOUVEMENT D'INCLUSION SOLIDE ET DURABLE.

But : renforcer le leadership collectif et la consolidation du mouvement.

OBJECTIFS :

- Renforcer les compétences en leadership et la confiance en soi des auto-défendeurs, des familles et des alliés pour faire progresser l'inclusion.

- Accroître la participation en mobilisant les auto-défendeurs, les familles et les alliés dans les efforts de défense des droits et d'action collective.

- Renforcer le rôle du personnel pour créer des liens entre les personnes, trouver des occasions, et orienter les efforts de défense des droits et de changement des systèmes.

But : renforcer la viabilité, l'influence et l'engagement de l'organisme.

OBJECTIFS :

- Faire en sorte que le conseil d'administration soit un leader stratégique dans la promotion de la mission, de la vision et de la viabilité à long terme de l'organisme.

- Constituer une main-d'œuvre résiliente et qualifiée grâce au développement du leadership et à la planification de la relève.

- Démontrer l'incidence de notre travail à l'aide de données probantes, de témoignages et de résultats communs.

- Renforcer la viabilité organisationnelle en favorisant l'engagement des donateurs, en améliorant les pratiques de gestion des dons et en augmentant les revenus non affectés.

But : établir des partenariats solides pour avoir une incidence collective.

OBJECTIFS :

- Établir des partenariats stratégiques, et en tirer parti, pour renforcer l'influence collective, multiplier les possibilités et favoriser l'essor de communautés inclusives.

- Renforcer la collaboration au sein de la fédération pour mettre en commun les connaissances et les ressources, harmoniser les efforts, et faire progresser les priorités provinciales et nationales communes.

DÉFENDRE LES DROITS ET TRANSFORMER LES SYSTÈMES.

But : favoriser la pleine inclusion et le respect des droits de la personne, et influencer les lois, les politiques et les systèmes.

OBJECTIFS :

- Faire avancer les réformes des programmes provinciaux de soutien du revenu en vue d'améliorer l'adéquation des prestations, les critères d'admissibilité et l'accessibilité pour renforcer la sécurité financière des personnes et des familles.

- Accroître l'offre de logements inclusifs permettant aux personnes ayant un handicap de vivre, de s'intégrer et de s'épanouir au sein de leur communauté.

- Protéger et renforcer les politiques et les pratiques en matière d'inclusion scolaire pour faire respecter les droits de tous les élèves et favoriser une inclusion significative dans les écoles.

- Élaborer une stratégie visant à améliorer les transports inclusifs et accessibles.

But : réduire les obstacles systémiques et améliorer l'accès aux soutiens et aux services inclusifs.

OBJECTIFS :

- Cerner les lacunes en matière d'accès aux mesures de soutien et aux services partout au Nouveau-Brunswick et mettre en œuvre des stratégies de défense des droits ciblées pour aborder au moins trois domaines prioritaires.

- Militer en faveur de normes claires et d'une responsabilisation dans les services aux personnes en situation de handicap afin d'améliorer la qualité, l'uniformité et l'accessibilité des mesures de soutien.

- Renforcer l'orientation et la coordination au sein du système afin d'aider les personnes et les familles à accéder à l'information, aux mesures de soutien et aux services dont elles ont besoin.



Calvin Gallant, accompagnateur professionnel chez Sobeys à Moncton

CHANGER DES VIES GRÂCE À L'INCLUSION COMMUNAUTAIRE ET AU SENTIMENT D'APPARTENANCE.

But : multiplier les possibilités d'inclusion permettant aux personnes de participer à la société et d'y contribuer, et de s'y s'intégrer de manière significative.

OBJECTIFS :

- Renforcer la capacité des organismes communautaires, des employeurs et des partenaires à créer et à maintenir des occasions inclusives grâce à des initiatives de formation, d'éducation et d'échange des connaissances.

- Accroître les possibilités offertes aux personnes de trouver un emploi, de faire du bénévolat et d'assumer des rôles significatifs au sein de la communauté qui reflètent leurs compétences, leurs intérêts et leurs aspirations.

- Accroître la participation à des activités communautaires inclusives, à des relations et à des réseaux sociaux qui favorisent les liens, la contribution et le sentiment d'appartenance.

- Accroître les possibilités pour les personnes d'avoir leur propre logement, avec des mesures de soutien qui favorisent le choix, l'autonomie, le sentiment d'appartenance et la participation communautaire.



Kyra Thomas et Jayleen Taylor, accompagnatrice professionnelle, chez Value Village à Fredercton

Outils de changement

Nos outils de changement sont les moyens par lesquels nous avons une incidence durable. Ensemble, ils nous aident à éliminer les obstacles, à établir des communautés inclusives, et à améliorer la vie des personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental ainsi que celle de leurs famille.

Réforme législative et politiques publiques



Nous œuvrons à l'amélioration des lois, des politiques et des systèmes pour que les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental aient des chances et des droits égaux. En collaborant avec les gouvernements, les partenaires communautaires et les auto-défendeurs, nous contribuons à éliminer les obstacles et à instaurer des changements durables qui profitent à tous.

Défense des droits et soutien

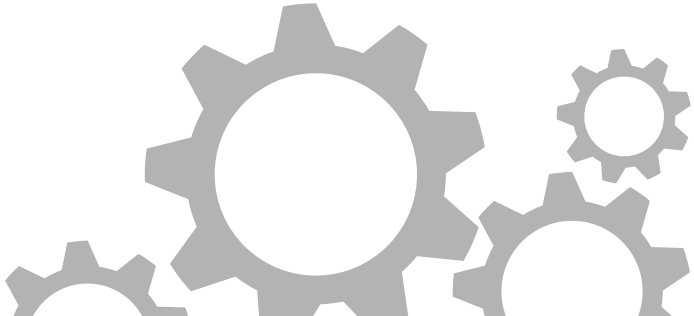


Nous accompagnons les personnes et les familles en les écoutant, en leur offrant des conseils et en les aidant à s'y retrouver dans les systèmes et les services. Nous mettons en valeur les expériences vécues, encourageons l'auto-défense des droits et travaillons ensemble pour veiller à ce que chacun dispose de l'information, du soutien et des possibilités nécessaires pour faire des choix éclairés et mener une vie épanouie.

Renforcement des capacités communautaires



Nous aidons les communautés à devenir plus accueillantes, inclusives et accessibles pour tous. Grâce à des partenariats, à la formation et à l'échange des connaissances, nous aidons les organismes et les communautés à acquérir la confiance et les compétences nécessaires pour créer des occasions significatives de participation et d'appartenance.



Institut pour les communautés inclusives (ICI)



Établir des communautés plus solides

Aider les gens à apprendre comment établir des espaces accueillants et inclusifs où chacun a sa place.

Appuyer l'expression et les droits

Veiller à ce que les personnes ayant un handicap intellectuel ou développemental puissent s'exprimer, exercer leurs droits et faire leurs propres choix.



Faire évoluer les choses

Aider les professionnels, les organismes et les communautés à éliminer les obstacles et à rendre les systèmes plus inclusifs.

Mettre en commun des connaissances et des outils

Offrir des cours, des webinaires et des ressources accessibles qui aident les gens à mettre l'inclusion en pratique.



Toucher davantage de personnes

Utiliser l'apprentissage en ligne pour rendre l'éducation inclusive accessible à un plus grand nombre de personnes au Nouveau-Brunswick et au-delà.

Grâce à l'ICI, Inclusion NB aide davantage de personnes à comprendre l'inclusion, à renforcer leur confiance et à passer à l'action pour établir des communautés où chacun peut participer et se sentir à sa place.

Pour avoir des détails sur l'ICI, consultez www.ici-nb.ca



Jessica Laplante et Matthew Brown à Bathurst

InclusionNB

Creating Opportunities • Créer des possibilités

1-866-622-2548

info@inclusionnb.ca

www.inclusionnb.ca/fr