

ANNONCE D'EMPLOI

Animateur ou animatrice du marché du travail

Lieu : Fredericton, Saint John et Moncton

Statut : Temps plein | **Salaire :** de 53 000 à 58 000 \$

Sous la supervision du directeur ou de la directrice de l'emploi inclusif, l'**animateur(trice) du marché du travail** (AMT) est responsable de la planification et de la réalisation de l'initiative Prêt, disposé et capable (PDC). Financée par le gouvernement du Canada, elle accroît la capacité et la demande des employeurs d'embaucher des personnes ayant un handicap développementale, relie les employeurs aux agences d'emploi, collabore avec les écoles, les établissements postsecondaires et les entreprises, et développe des outils de sensibilisation. Initiative nationale d'Inclusion Canada et de l'Alliance canadienne des troubles du spectre autistique, qui en assure la supervision. Si vous êtes passionné(e) par l'embauche inclusive et l'élimination des obstacles à l'emploi, c'est l'opportunité idéale pour vous.

Responsabilités clés :

En tant qu'animateur(trice) du marché du travail, vous serez le pont entre les employeurs et les talents, en créant de véritables parcours vers l'emploi pour les personnes ayant une un handicap intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

- **Bâtir des partenariats avec les agences :** Établir des partenariats avec les agences d'emploi communautaires afin de répondre adéquatement à la demande d'embauche.
- **Assurer un accès équitable :** Élargir les partenariats avec les agences d'emploi communautaires afin de garantir un accès équitable aux possibilités d'embauche tant pour les personnes ayant un handicap intellectuelle que pour celles ayant un trouble du spectre de l'autisme.
- **Mobiliser les entreprises :** Effectuer des activités de sensibilisation et de suivi auprès d'entreprises de divers secteurs et industries afin de promouvoir la valeur de l'embauche inclusive.
- **Créer des occasions d'embauche :** Mettre en œuvre des stratégies visant à créer des occasions de recrutement Informer les employeurs : Fournir aux employeurs et aux regroupements d'entreprises de l'information à jour et exacte sur la valeur d'une main-d'œuvre diversifiée et inclusive.
- **Soutenir les chercheurs d'emploi :** En collaboration avec les agences d'emploi, offrir un soutien-conseil aux chercheurs d'emploi ayant un handicap intellectuelle ou l'autisme en les orientant vers les services et mesures de soutien à l'emploi pertinents de leur communauté, dans le but ultime de les aider à obtenir un emploi significatif.
- **Promouvoir l'initiative :** Participer, au besoin, aux activités nationales de communication et de marketing de l'initiative PDC, y compris l'utilisation des médias sociaux, de LinkedIn, etc.
- **Faire le lien avec l'équipe nationale :** Assurer la liaison et maintenir des relations de travail avec l'équipe nationale de l'initiative PDC.

Qualifications et compétences :

- **Éducation** : Études postsecondaires dans un domaine connexe (p. ex. ressources humaines, services sociaux, études sur le handicap, éducation, affaires) ou expérience équivalente (c.-à-d. expérience vécue).
- **Expérience** : Expérience en matière d'équité en emploi, de diversité et d'inclusion, ou dans un domaine connexe.
- **Connaissance des obstacles** : La connaissance des enjeux et des obstacles auxquels font face les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme pour accéder au marché du travail est indispensable.
- **Connaissance du marché du travail** : Solide connaissance des enjeux et des tendances du marché du travail local.
- **Connaissance du milieu communautaire** : Solide connaissance des divers organismes et/ou programmes d'emploi communautaires locaux.
- **Compétences** : Excellentes habiletés de présentation, d'animation et de prise de parole en public.
- **Connaissances techniques** : Maîtrise des applications MS Office et des logiciels de gestion de la relation client; aptitude à apprendre de nouveaux systèmes et outils en ligne.
- **Langues** : Le bilinguisme (français et anglais) est considéré comme un atout.
- **Alignement des valeurs** : Engagement envers l'inclusion complète des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, y compris leur droit à l'emploi et à la participation économique dans la communauté.
- **Voyage** : La capacité de voyager et d'assurer son propre transport.

Pourquoi rejoindre Inclusion NB ?

Nous sommes une organisation progressiste, axée sur le travail d'équipe, qui valorise profondément son personnel et promeut un véritable équilibre travail-vie personnelle. Nous appliquons nos principes en matière d'inclusion, et cela vous inclut.

- Congés de maladie payés
- Vacances payées
- Semaines de travail d'été de 4 jours (juillet et août chaque année)
- Journées de santé mentale
- Opportunités de développement professionnel
- Pauses déjeuner payées
- Avantages d'assurance collective

Comment postuler ?

Si vous êtes prêt à utiliser vos compétences en facilitation et en défense des droits pour favoriser l'inclusion, veuillez faire parvenir votre CV courriel à :

hr@inclusionnb.ca

Si un aménagement raisonnable est nécessaire pour participer au processus de demande d'emploi ou d'entrevue et/ou pour accomplir les fonctions essentielles du poste, veuillez contacter Khouloud El Moutchou au 506-503-0071.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais tenons à vous informer que seuls ceux sélectionnés pour une entrevue seront contactés.