

DIRECTION GÉNÉRALE

Échelle salariale : \$120, 000 – \$140, 000 par année

Inclusion Nouveau-Brunswick (Inclusion NB) est un organisme provincial à but non lucratif qui se consacre à la défense des droits, de la dignité et de l'inclusion des personnes ayant un handicap intellectuelle ou développemental (IDD). Par la défense des droits, l'influence sur les politiques, le leadership communautaire et le soutien direct, Inclusion NB travaille à s'assurer que les personnes ayant un IDD soient valorisées, incluses et soutenues pour vivre une vie pleine dans leurs communautés.

L'OPPORTUNITÉ

Inclusion NB recherche une personne pour le poste de direction générale axée sur les valeurs et hautement crédible afin d'assurer un leadership stratégique, une défense des droits solide et une saine gestion organisationnelle pendant une période charnière pour l'organisme. Relevant du conseil d'administration, la direction générale est responsable de faire progresser la mission, de représenter Inclusion NB publiquement, de soutenir une culture interne forte et d'assurer la viabilité à long terme de l'organisme.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Leadership stratégique et organisationnel

- Développer et mettre en œuvre des plans stratégiques et opérationnels avec le conseil d'administration.
- Transformer la stratégie en priorités définies, en résultats mesurables et en responsabilités claires.
- Assurer un leadership stable à travers les changements, la croissance et la complexité de l'organisme.

Défense des droits, relations gouvernementales et externes

- Servir de principal défenseur des droits et de voix publique d'Inclusion NB.
- Influencer les politiques publiques et les décisions de financement touchant les personnes ayant un IDD.
- Bâtir des relations de confiance avec le gouvernement, les bailleurs de fonds, les médias et les partenaires communautaires.

Leadership des personnes et de la culture

- Favoriser un milieu de travail respectueux, inclusif et psychologiquement sûr.
- Diriger, encadrer et perfectionner une équipe de direction diversifiée.
- Démontrer une forte intelligence émotionnelle et des compétences en résolution de conflits.

Stabilisation organisationnelle et renforcement de la confiance

- Leadership éprouvé dans la reprise, la transition et le redressement organisationnel.
- Engagement éprouvé envers la prise de décision transparente, la cohérence et le suivi.
- Capacité à soutenir le bien-être du personnel, à harmoniser les charges de travail et à renforcer une culture de travail respectueuse, inclusive et hautement basée sur la confiance.

Gouvernance et gestion financière

- Travailler en collaboration avec le conseil d'administration et ses comités.
- Superviser la viabilité financière, la gestion des risques et l'imputabilité.
- Assurer de solides pratiques de gouvernance et la clarté des rôles entre le conseil d'administration et la direction.

LE CANDIDAT IDEAL

Le candidat idéal est un leader exécutif guidé par la mission, qui possède une solide capacité de défense des droits, un alignement profond sur les valeurs et la crédibilité nécessaire pour diriger Inclusion NB à ce stade de son évolution.

Alignement sur les valeurs et la mission

- Démonstre un alignement profond avec la mission, les valeurs et l'engagement d'Inclusion NB envers la dignité et l'inclusion.
- S'engage de manière authentique et respectueuse envers les personnes, les familles, le personnel et les partenaires.

Défense des droits et crédibilité dans le secteur

- Expérience éprouvée dans la défense efficace des droits auprès du gouvernement, des bailleurs de fonds et des décideurs politiques.
- Solides compétences en communication publique, y compris l'engagement auprès des médias et des parties prenantes clés.
- Un style de défense des droits qui est stratégique, collaboratif et axé sur les résultats.

Connaissance du secteur et expérience vécue

- Expérience au sein du mouvement pour l'inclusion et les droits des personnes handicapées ou de secteurs marginalisés connexes, avec une compréhension opérationnelle démontrée de la prestation de services de première ligne.
- Capacité à maintenir des liens visibles avec le personnel, les programmes et les réalités régionales.
- Engagement à fonder les décisions de la direction sur l'expérience vécue et les perspectives du personnel du première ligne.

Capacités de leadership et de direction

- Démonstre un leadership collaboratif tout en maintenant une responsabilité de direction et une autorité décisionnelle claires.
- Expérience dans la direction d'organismes complexes impliquant de multiples parties prenantes.
- Fort leadership des personnes, jugement sûr et prise de décision efficace dans l'ambiguïté.
- Capacité à équilibrer la vision stratégique avec la discipline opérationnelle.

QUALIFICATIONS

- Minimum de 5 ans d'expérience en haute direction au sein d'un organisme sans but lucratif, public ou à vocation sociale.
- Expérience de travail avec des conseils d'administration et les meilleures pratiques de gouvernance.
- Solides compétences en gestion et finances.
- Études postsecondaires dans un domaine pertinent.
- La maîtrise de l'anglais et du français est un atout majeur et fera l'objet d'une attention particulière

COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés sont invités à envoyer une lettre de motivation et leur curriculum vitae à l'adresse kelmoutchou@inclusionnb.ca au plus tard le **18 novembre 2026**.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés.



InclusionNB